

A AgdA - Águas Públicas do Alentejo, S.A., empresa do Setor do Ambiente, integrada em sólido Grupo Económico, pretende recrutar

Técnico de Superior A Manutenção (m/f) - Beja
Ref. 5/AgdA/2026

Perfil Pretendido:

- Nível académico mínimo equivalente a licenciatura em área relevante - Engenharia Eletrotécnica, Mecânica ou outra adequada;
- Experiência de, pelo menos, 3 anos em funções enquadradas;
- Carta de condução de veículos ligeiros.

Principais Responsabilidades:

- Apoiar no planeamento e gestão das intervenções e assegurar o bom estado de funcionamento dos equipamentos nas componentes de automação, comando e instrumentação, bem como na implementação do sistema de telegestão de abastecimento e saneamento da empresa.
- Verificar o adequado estado de funcionamento dos equipamentos e instalações, efetuando as deslocações necessárias, alertando e agindo perante a deteção de eventuais anomalias.
- Apoiar na avaliação técnica de propostas que visem a introdução de melhorias nos processos de produção, projetos e construção de novas infraestruturas ou alteração das existentes.
- Apoiar no acompanhamento de obras e ensaios de equipamentos de forma a garantir adequação ao objetivo e às condições de operação.
- Recolher, compilar, analisar e elaborar relatórios e tratamento de informação relativa à sua área de atuação.
- Acompanha prestações de serviço e assegurar a gestão dos respetivos contratos.

Local de Trabalho: Beja

Oferta:

- Excelente oportunidade de integração numa empresa sólida, de um grupo de referência com um projeto desafiante na área do ambiente;
- Enquadramento na tabela salarial da empresa;
- Seguro de Saúde.

Os interessados deverão enviar a sua candidatura, acompanhada de *Curriculum Vitae* detalhado, até ao dia 20/07/2026 para o endereço de e-mail rh.agda@adp.pt indicando a função a que se candidatam bem como a respetiva referência.

Temos como referência a igualdade de oportunidades, pelo que acolhemos e valorizamos todas as pessoas, independentemente da raça, etnia, nacionalidade, religião, convicções políticas e ideológicas, idade, estado de saúde,

género, identidade ou orientação sexual, visando, inclusive, a promoção da diversidade de pensamento e de experiências numa verdadeira cultura de inclusão e de representatividade e fortalecendo o sentido de pertença de cada pessoa que integre a empresa e o Grupo AdP.